

نموذج عقد عمل

عقد عمل غير محدد المدة جاهز للتعبئة والتوقيع، مبني على نظام العمل السعودي بعد تعديلات عام 2025

قبل التعبئة هذا النموذج عقد عمل غير محدد المدة، ويصلح للعامل السعودي. عقد العامل غير السعودي يجب أن يكون مكتوباً ومحدد المدة وفق المادة 37، فاستخدم نموذج العقد محدد المدة بدلا منه. توقيع العقد ورقيا لا يفني عن توثيقه لدى الجهة المختصة وفق المادة 51، ومنذ 15 أبريل 2026 لا تحتسب في نطاقات إلا العقود الموثقة. هذا النموذج أداة صياغة وليس النموذج الصادر عن الوزارة، ولا يفني عن الاستشارة القانونية.

بيانات العقد

رقم العقد

تاريخ تحرير العقد / / 20

مكان تحرير العقد

تحتسب المدة الواردة في هذا العقد بالتقويم الهجري ما لم ينص على خلاف ذلك، وفق المادة 10. إن أراد الطرفان اعتماد التقويم الميلادي فيذكر ذلك صراحة أدناه.

التقويم المعتمد في احتساب المدة

الطرف الأول، صاحب العمل

يكتب الاسم النظامي للمنشأة كما ورد في السجل التجاري لا الاسم التجاري. اسم صاحب العمل ومكانه من البيانات التي توجبها المادة 52

اسم صاحب العمل

مكان صاحب العمل

رقم السجل التجاري

الرقم الموحد للمنشأة

اسم الممثل النظامي وصفته

عنوان المراسلة

البريد الإلكتروني

رقم الهاتف

الطرف الثاني، العامل

الاسم والجنسية وما يلزم لإثبات الشخصية وعنوان الإقامة كلها بيانات توجبها المادة 52. عنوان الإقامة هو أكثرها إغفالا في العقود المتداولة

اسم العامل رباعيا

الجنسية

رقم الهوية الوطنية

تاريخ الميلاد

عنوان إقامة العامل

البريد الإلكتروني

رقم الهاتف

المؤهل العلمي

رقم الاشتراك في التأمينات الاجتماعية

رقم الآيبان لصرف الأجر

طبيعة العمل ومدة العقد

نوع العمل

المسمى الوظيفي

مكان العمل

تاريخ الالتحاق بالعمل / / 20

هذا العقد غير محدد المدة، ويبدأ من تاريخ الالتحاق بالعمل المبين أعلاه، ويستمر حتى ينتهي بأحد الأسباب الواردة في المادة 74 من نظام العمل أو وفق أحكام الإنهاء المبينة في هذا العقد.

تاريخ الالتحاق بالعمل هو بداية مدة الخدمة التي تحسب عليها مكافأة نهاية الخدمة وفق المادة 84، فلا يترك فارغا ولا يؤخر عن المباشرة الفعلية.

فترة التجربة

فترة التجربة لا تسري إلا إذا نص عليها العقد صراحة وحددت مدتها، وفق المادة 53. اترك هذا الجزء فارغا إذا لم يتفق الطرفان على فترة تجربة

مدة فترة التجربة بالأيام

يوما

الحد الأعلى لفترة التجربة 180 يوما، ولا يجوز تجاوزه ولو بالاتفاق. ولا يجوز إخضاع العامل لأكثر من فترة تجربة واحدة لدى صاحب العمل نفسه إلا في الحالات التي أوردتها المادة 54.

لكل من الطرفين الحق في إنهاء العقد خلال فترة التجربة، ولا يستحق العامل عن هذه الفترة مكافأة نهاية خدمة ولا تعويضا عن الإنهاء.

لا يجوز قصر حق الإنهاء خلال فترة التجربة على طرف واحد. الاستثناء الذي كان يجيز ذلك حذف بموجب المرسوم الملكي م/44 الساري من 19 فبراير 2025.

إقرار العامل بعدم سبق خضوعه لفترة تجربة لدى صاحب العمل

الأجر والبدلات

الأجر المتفق عليه وما يلحقه من مزايا وبدلات من البيانات التي توجبها المادة 52. يكتب المبلغ رقما وكتابة

الأجر الأساسي الشهري

SAR

الأجر الأساسي كتابة

البدل أو الميزة	القيمة الشهرية SAR	ملاحظات
بدل السكن أو توفير سكن لائق		
بدل المواصلات أو توفير وسيلة نقل		
بدل طبيعة العمل		

البذل أو الميزة	القيمة الشهرية SAR	ملاحظات
العمولة أو النسبة المئوية		

توفير السكن اللائق والمواصلات أو بدل نقدي عنهما يصرف مع الأجر التزام على صاحب العمل بموجب المادة 61 بعد تعديلات م/44، فلا يترك السطران الأولان دون تعبئة.

يصرف الأجر بالعملة الرسمية للبلاد في المواعيد التي حددتها المادة 90 بحسب نوع الأجر، ويؤدى بتحويله إلى حساب العامل لدى بنك معتمد في المملكة، وهو الحساب المبين في هذا العقد.

دورية صرف الأجر

دورية صرف الأجر ليست تفصيلا شكليا، فهي التي تحدد مهلة الإشعار عند الإنهاء وفق المادة 75. راجع بند إنهاء العقد أدناه. عناصر الأجر الثابتة ومنها بدل السكن وبدل المواصلات تدخل في وعاء مكافأة نهاية الخدمة ولا يجوز استبعادها. ولا يرد الاستبعاد إلا على العمولات والنسب المئوية وما في حكمها من العناصر المتغيرة، وبالاتفاق كتابة وحده، وفق المادة 86.

هل يتفق الطرفان على استبعاد العمولات والنسب المئوية من وعاء مكافأة نهاية الخدمة

يستحق العامل عن ساعات العمل الإضافية أجر الساعة مضافا إليه 50 بالمئة من أجره الأساسي، وفق المادة 107، ويجوز تعويضها بأيام راحة مدفوعة بموافقة العامل.

ساعات العمل والراحة

ساعات العمل اليومية

ساعات العمل الأسبوعية

يوم الراحة الأسبوعية

لا تزيد ساعات العمل على 8 ساعات يوميا أو 48 ساعة أسبوعيا، وتخفيض إلى 6 ساعات يوميا أو 36 ساعة أسبوعيا للعامل المسلم في شهر رمضان، وفق المادة 98. ويستحق العامل راحة لا تقل عن 30 دقيقة بعد كل 5 ساعات عمل متصلة، على ألا يبقى في مكان العمل أكثر من 12 ساعة في اليوم الواحد، وفق المادة 101.

يوم الراحة الأسبوعية هو الجمعة، ويجوز استبداله بيوم آخر لبعض العمال بعد إبلاغ مكتب العمل. وهو يوم مدفوع الأجر لا تقل مدته عن 24 ساعة متصلة، ولا يجوز تعويضه بمقابل نقدي، وفق المادة 104.

الإجازات

رصيد الإجازة السنوية المتفق عليه بالأيام _____ يوما

لا تقل الإجازة السنوية عن 21 يوما، وترتفع إلى ما لا يقل عن 30 يوما بعد 5 سنوات متصلة في خدمة صاحب العمل، وتدفع أجرا مقدما، وفق المادة 109. ولا يجوز للعامل التنازل عنها أو تقاضي بدل نقدي عنها أثناء سريان العقد.

يستحق العامل الإجازة المرضية وفق المادة 117، فيصرف أجر الثلاثين يوما الأولى كاملا، وثلاثة أرباع الأجر عن الستين يوما التالية، وتكون الثلاثون يوما التي تليها دون أجر، خلال السنة الواحدة سواء كانت الإجازات متصلة أو متقطعة.

يستحق العامل إجازة بأجر 5 أيام عند زواجه أو عند وفاة زوجه أو أحد أصوله أو فروعه، و3 أيام عند وفاة أخ أو أخت، وفق المادة 113. وتستحق العاملة إجازة وضع 12 أسبوعا وفق المادة 151. وتمنح إجازات الأعياد والمناسبات وفق ما تحدده اللائحة.

حقوق الطرفين والتزاماتهما الأساسية

بيان حقوق كل طرف والتزاماته الأساسية بيان أوجبه المادة 52 بعد تعديلات م/44، فلا يجوز حذف هذا الجزء من العقد

يلتزم صاحب العمل بأداء الأجر في موعده، وبمعاملة العامل بالاحترام اللائق والامتناع عن كل قول أو فعل يمس كرامته، وبتمكينه من أداء عمله وتوفير مقومات السلامة المهنية، وتوفير السكن اللائق والمواصلات أو بدل نقدي عنهما، وبعدم تكليفه بعمل يختلف جوهريا عن العمل المتفق عليه إلا بموافقة الكتابية أو في حالة الضرورة وبما لا يتجاوز 30 يوما في السنة، وذلك وفق المادتين 60 و61.

يلتزم العامل بأداء العمل بنفسه وفق أصول المهنة وتعليمات صاحب العمل، ما لم تخالف هذه التعليمات العقد أو النظام أو الآداب العامة، وما لم يكن في تنفيذها ما يعرض للخطر. ويلتزم بالمحافظة على أدوات العمل وما في عهده وبإعادة ما لم يستهلك من المواد، وبحسن السلوك في أثناء العمل، وتقديم العون في حالات الكوارث والأخطار دون أن يشترط لذلك أجر إضافي، وبالخضوع للفحوص الطبية المقررة، وبالمحافظة على أسرار العمل الصناعية والتجارية، وذلك وفق المادة 65. لا يجوز لصاحب العمل حجز أجر العامل أو الاحتفاظ بجواز سفره أو بوثائقه الشخصية ضمانا لتنفيذ العقد.

التزامات إضافية متفق عليها ولا تخالف نظام العمل

لا يجوز توقيع جزاء على العامل إلا إذا كان منصوصا عليه في نظام العمل أو في لائحة تنظيم العمل المعتمدة لدى المنشأة، وفق المادة 67، فلا يدرج في هذا العقد جدول غرامات.

رقم لائحة تنظيم العمل المعتمدة وتاريخها

السرية وعدم المنافسة

هذا البند اختياري. اتركه فارغا إذا لم يتفق عليه الطرفان. الشرط غير المحدد زمانا ومكانا ونوع عمل يعد باطلا، فلا يفيد صاحب العمل شيئا يلتزم العامل بعدم إفشاء أسرار العمل الصناعية والتجارية التي يطلع عليها بحكم عمله، وذلك خلال سريان العقد وبعد انتهائه في الحدود المبينة أدناه.

مدة الالتزام بعد انتهاء العقد

النطاق المكاني

نوع العمل المشمول

الحد الأعلى لمدة الالتزام بعدم المنافسة سنتان من تاريخ انتهاء العلاقة العملية، ويشترط أن يكون الشرط مكتوبا ومحددا من حيث الزمان والمكان ونوع العمل، وفق المادة 83.

إنهاء العقد

لكل من الطرفين إنهاء هذا العقد بإشعار كتابي يوجه إلى الطرف الآخر وفق المهل المبينة أدناه، وذلك مع مراعاة الحالات التي أوردتها المادتان 80 و81 من نظام العمل.

فسخ العقد دون إشعار ولا مكافأة ولا تعويض لا يكون إلا في الحالات التي حصرتها المادة 80، وبشرط أن يتيح صاحب العمل للعامل الفرصة لكي يبدي أسباب معارضته للفسخ. وترك العامل العمل لأحد الأسباب الواردة في المادة 81 يحفظ له حقوقه النظامية كلها.

حالة الأجر	مهلة إشعار العامل	مهلة إشعار صاحب العمل	السند
الأجر شهري	30 يوما على الأقل	60 يوما على الأقل	المادة 75
الأجر غير شهري	30 يوما على الأقل	30 يوما على الأقل	المادة 75

مهلة إشعار العامل صاحب الأجر الشهري 30 يوما، وليست 60 يوما. المدد كانت متماثلة قبل تعديلات م/44 السارية من 19 فبراير 2025، والنماذج التي لم تحدث ما زالت تكتب 60 يوما على الطرفين، وهو شرط باطل في حق العامل.

مهلة إشعار العامل المتفق عليها بالأيام

مهلة إشعار صاحب العمل المتفق عليها بالأيام

لا يجوز الاتفاق على مهلة إشعار للعامل صاحب الأجر الشهري تزيد على 30 يوما، ولا على مهلة لصاحب العمل تقل عن 60 يوما. والاتفاق ليس لازما، فالمهل المبينة في الجدول أعلاه تسري بحكم النظام ولو خلا العقد منها.

إذا لم يلتزم أحد الطرفين بمهلة الإشعار لزمه أداء بدل نقدي للطرف الآخر يساوي أجر العامل عن مدة الإشعار، ما لم يتفق على أكثر من ذلك، وفق المادة 76. وللعامل الذي وجه إليه صاحب العمل الإشعار أن يتغيب يوما واحدا أو 8 ساعات في الأسبوع للبحث عن عمل آخر بأجر، وفق المادة 78.

التعويض المتفق عليه عن الإنهاء غير المشروع SAR

اترك هذا الحقل فارغا إن لم يكن هناك اتفاق. النص على مبلغ محدد يحل محل التعويض النظامي المقرر في المادة 77، وهو أجر 15 يوما عن كل سنة خدمة في العقد غير محدد المدة بحد أدنى أجر شهرين.

إذا رغب العامل في الاستقالة قدم طلبا كتابيا. ويعد الطلب مقبولا إذا لم يبت فيه صاحب العمل خلال 30 يوما من تقديمه. ولصاحب العمل تأجيل قبول الاستقالة مدة لا تتجاوز 60 يوما بإشعار كتابي مسبب. وللعامل العدول عن استقالته خلال 7 أيام ما لم يكن صاحب العمل قد قبلها. وذلك وفق المادة 79 مكرر.

مكافأة نهاية الخدمة وتصفية المستحقات

يستحق العامل عند انتهاء العقد مكافأة نهاية خدمة مقدارها أجر نصف شهر عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى، وأجر شهر عن كل سنة من السنوات التالية، وتحسب على أساس الأجر الأخير، ويستحق عن أجزاء السنة ما يتناسب مع ما قضاها منها، وفق المادة 84.

مدة الخدمة عند الاستقالة	ما يستحقه العامل من المكافأة	السند
أقل من سنتين	لا يستحق شيئا	المادة 85
من سنتين إلى 5 سنوات	الثلث	المادة 85
أكثر من 5 سنوات وأقل من 10 سنوات	الثلثان	المادة 85
10 سنوات فأكثر	المكافأة كاملة	المادة 85

هذا الجدول لا يقرأ وحده. تستحق المكافأة كاملة مهما كانت مدة الخدمة في ثلاث حالات أوردتها المادة 87 استثناء من المادة 85، وهي ترك العمل لقوة قاهرة خارجة عن إرادة العامل، وانتهاء العاملة للعقد خلال 6 أشهر من تاريخ عقد زواجها، وانتهاءها له خلال 3 أشهر من تاريخ وضعها. وكذلك إذا ترك العامل العمل لأحد الأسباب الواردة في المادة 81 فإنه يحتفظ بحقوقه النظامية كلها ولا ينقص من مكافأته شيء.

تؤدي أجور العامل وجميع مستحقاته خلال أسبوع على الأكثر من تاريخ انتهاء العلاقة إذا كان الإنهاء من صاحب العمل، وخلال أسبوعين على الأكثر إذا كان العامل هو من أنهى العقد، وفق المادة 88. ويعطى العامل عند طلبه شهادة خدمة دون مقابل لا تتضمن ما قد يسيء إلى سمعته، وترد إليه أوراقه ووثائقه، وفق المادة 64.

يستحق العامل عند انتهاء العقد أجرا عن رصيد إجازته السنوية الذي لم يتمتع به، ويستحق عن أجزاء السنة ما يتناسب مع ما قضاها منها في العمل، وفق المادة 111. ولا يخل ذلك بمنع التنازل عن الإجازة أو تقاضي بدل نقدي عنها أثناء سريان العقد.

أحكام ختامية

يخضع هذا العقد لنظام العمل السعودي ولائحته التنفيذية، وبعد باطلا كل شرط يخالف أحكام النظام أو ينتقص من حقوق العامل المقررة فيه، وفق المادة 8. وفيما لم يرد فيه نص في هذا العقد يرجع إلى أحكام نظام العمل.

حرر هذا العقد باللغة العربية من نسختين أصليتين، تسلم كل طرف نسخة للعمل بموجبها، وفق المادتين 9 و51. وإذا حرر إلى جانب العربية بلغة أخرى فالنص العربي هو المعتمد عند الاختلاف.

عدد النسخ الإضافية إن وجدت والجهة التي تسلمها

قائمة تحقق قبل التوقيع

- ☐ اسم صاحب العمل النظامي ومكانه مكتوبان لا الاسم التجاري وحده
- ☐ اسم العامل وجنسيته وما يثبت شخصيته وعنوان إقامته كلها معبأة
- ☐ نوع العمل ومكانه وتاريخ الالتحاق به مكتوبة بدقة
- ☐ الأجر الأساسي مكتوب رقما وكتابة وتطابق الرقمان
- ☐ السكن والمواصلات أو بدل نقدي عنهما منصوص عليهما
- ☐ فترة التجربة إن وجدت محددة المدة ولا تتجاوز 180 يوما
- ☐ حق الإنهاء خلال فترة التجربة مقرر للطرفين لا لطرف واحد
- ☐ مهلة إشعار العامل صاحب الأجر الشهري لا تتجاوز 30 يوما
- ☐ الإجازة السنوية لا تقل عن 21 يوما ولا يوجد بند ببديل نقدي عنها
- ☐ حقوق الطرفين والتزاماتهما الأساسية مبينة في العقد
- ☐ شرط عدم المنافسة إن وجد محدد زمانا ومكانا ونوع عمل ولا يتجاوز سنتين
- ☐ لا يوجد في العقد جدول غرامات ولا تنازل عن حق مقرر في نظام العمل
- ☐ العقد محرر بالعربية من نسختين، سلمت كل نسخة لصاحبها، ووثق لدى الجهة المختصة

التوقيعات

أقر الطرفان بأنهما قرآ هذا العقد وفهما ما ورد فيه، وأن كلا منهما تسلم نسخة أصلية موقعة منه.

اسم صاحب العمل أو من يمثله

الصفة

تاريخ التوقيع / / 20

الختم

التوقيع

اسم العامل

تاريخ التوقيع / / 20

التوقيع