

تكلفة تشغيل منشأة صغيرة في السعودية

تقرير بالأرقام الرسمية يفكك فاتورة تشغيل المنشأة الصغيرة في السعودية: رسوم السجل التجاري والغرفة، حصة صاحب العمل في التأمينات الاجتماعية، المقابل المالي لرخص العمل، تعرفه الكهرباء التجارية، وضغط الإيجارات، مع نموذج تكلفة كامل وحساب نقطة التعادل.

2026

السؤال الذي يشغل كل صاحب منشأة صغيرة في السعودية ليس «كم أبيع؟» بل «كم يكلفني أن أفتح أبوابي كل شهر؟». هذا التقرير يفكك فاتورة التشغيل بالأرقام الرسمية: رسوم السجل التجاري والغرفة، حصة المنشأة في التأمينات الاجتماعية، المقابل المالي لرخص العمل، تعرفه الكهرباء التجارية، وضغط الإيجارات. ثم يجمعها في نموذج تكلفة كامل لمنشأة نموذجية بخمسة موظفين، وينتهي بحساب نقطة التعادل: الرقم الذي يجب أن تبلغه مبيعاتك قبل أن تربح ريالاً واحداً.

2 مليون

منشأة مسجلة في منصة «قوى» بنهاية الربع الأول 2026

48 ألف

ريال

التزامات سنوية تدفعها المنشأة فوق الرواتب نفسها

73%

نصيب تكلفة العمالة من إجمالي التكلفة التشغيلية

377 ألف

ريال

التكلفة التشغيلية السنوية لمنشأة نموذجية بخمسة موظفين في الرياض

سوق يتوسع: مليوناً منشأة تحسب تكاليفها

قاعدة المنشآت في المملكة تتسع بوتيرة سريعة، وهذا يجعل السؤال عن التكلفة سؤالاً يومياً لملايين من أصحاب الأعمال. فقد كشفت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية أن عدد المنشآت المسجلة في منصة «قوى» تجاوز مليوني منشأة خلال الربع الأول من عام 2026، مع أكثر من 13 مليون عامل مسجل وما يزيد على 12 مليون عقد عمل موثق. هذا التوسع يرافقه تحول تنظيمي يخفض التكلفة: فمع نظام السجل التجاري الجديد الذي بدأ العمل به في 3 أبريل 2026، تعمل المنشأة بسجل تجاري واحد موحد تُدرج فروعها بياناتٍ داخله بدل إصدار سجل مستقل لكل فرع.

وفي المقابل، تبقى بنود التكلفة الثابتة معروفة وقابلة للحساب مسبقاً. الفرق بين منشأة تنجح وأخرى تتعثر غالباً ليس في حجم التكلفة، بل في معرفتها بدقة قبل أن تتحول إلى مفاجأة في نهاية السنة.

الرسوم الحكومية: ما تدفعه قبل أن تبيع ريالاً واحداً

البداية من الرسوم النظامية، وهي أصغر بنود الفاتورة وأكثرها وضوحاً. أعلنت وزارة التجارة أن رسوم إصدار السجل التجاري الرئيسي تبلغ 200 ريال للسنة الواحدة، و100 ريال للسجل الفرعي. يُضاف إليها اشتراك الغرفة التجارية الذي يُحدد آلياً بحسب رأس المال والنشاط، وتقع أغلب المنشآت الناشئة في الدرجة الرابعة

(رأس مال أقل من 200 ألف ريال) بنطاق يتراوح بين 200 و500 ريال سنوياً. أما التأخر في التجديد فيكلف غرامة قدرها 1000 ريال، أي أضعاف الرسم نفسه.

البند النظامي	القيمة	الدورية
السجل التجاري الرئيسي	200 ريال	سنوياً
السجل الفرعي	100 ريال	سنوياً
اشتراك الغرفة التجارية (الدرجة الرابعة)	200 إلى 500 ريال	سنوياً
غرامة تأخر تجديد السجل التجاري	1000 ريال	عند التأخر
رخصة النشاط البلدي	تختلف بحسب النشاط والمساحة والبلدية	سنوياً

الدرس الأول في إدارة التكلفة: الغرامة أغلى من الرسم. 200 ريال رسم سجل مقابل 1000 ريال غرامة تأخر تعني أن تقويم الالتزامات النظامية وحده يوفر على المنشأة أضعاف قيمته.

تكلفة الموظف أكبر من راتبه: كم بالضبط؟

البند الأثقل في أي منشأة صغيرة هو العمالة، والخطأ الأشهر هو حساب الموظف براتبه فقط. فوق الراتب تدفع المنشأة حصتها في التأمينات الاجتماعية، والمقابل المالي لرخصة العمل للعامل الوافد، ورسوم تجديد الإقامة.

للعامل السعودي المسجل ضمن نظام التأمينات الاجتماعية الجديد (المسجلون بعد 3 يوليو 2024)، ارتفع إجمالي الاشتراك إلى 23.5% من الأجر الخاضع للاشتراك اعتباراً من 1 يوليو 2026، موزعاً بواقع 12.75% على صاحب العمل و10.75% على الموظف. أما المسجلون قبل ذلك التاريخ فيبقى اشتراكهم عند 21.5% بواقع 11.75% على صاحب العمل و9.75% على الموظف. والحد الأعلى للأجر الخاضع للاشتراك هو 45 ألف ريال شهرياً.

وللعامل غير السعودي لا يوجد استقطاع من راتبه، وإنما يسدد صاحب العمل 2% من الأجر الخاضع للاشتراك لفرع الأخطار المهنية. لكن يُضاف إلى ذلك المقابل المالي لرخصة العمل: 800 ريال شهرياً (9600 ريال سنوياً) عن كل وافد إذا كان عدد الوافدين يتجاوز عدد السعوديين في المنشأة، أو 700 ريال شهرياً (8400 ريال سنوياً) إذا تساوى العدد أو قل. وتُضاف رسوم تجديد الإقامة بنحو 650 ريالاً سنوياً لعمالة المؤسسات.

موظف وافد

5,954 ريال

الراتب 5000 ريال، إضافة إلى 2% أخطار مهنية
و800 ريال مقابلًا ماليًا و54 ريالًا حصة شهرية
من رسوم الإقامة

مقابل

موظف سعودي

5,638 ريال

الراتب 5000 ريال، إضافة إلى حصة صاحب
العمل في التأمينات الاجتماعية 12.75%

نقطة التساوي عند راتب نحو 7,900 ريال

الفرق: 316 ريالًا شهريًا لصالح الموظف السعودي

حساب قيود بناءً على نسب المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ومبالغ المقابل المالي
ورسوم الإقامة المعلنة، بافتراض منشأة عدد وافديها أكثر من عدد سعوديها.

هذه النتيجة تستحق التوقف: عند مستويات الرواتب الشائعة في المنشآت الصغيرة، التوظيف السعودي أقل تكلفة على صاحب العمل من التوظيف الوافد عند الراتب نفسه، لأن الالتزامات على الوافد مبلغ ثابت لا يتناسب مع الراتب. وتحتسب المعادلة نقطة تساوي عند راتب يقارب 7,900 ريال شهريًا: أقل من ذلك يكون السعودي أوفر، وأعلى منه تتقارب الكلفتان ثم تتبدل.

ويضيف برنامج «نطاقات» حافزًا نظاميًا في الاتجاه نفسه: يشترط لاحتساب العامل السعودي عاملًا كاملاً في نسبة التوظيف ألا يقل أجره الشهري عن 4000 ريال، ويُحتسب بنصف عامل إذا كان أجره بين 3000 وأقل من 4000 ريال، ولا يُحتسب إذا قل عن 3000 ريال. أي أن رفع الراتب إلى حد الاحتساب يحسّن نطاق المنشأة ويحمي خدماتها من القيود، وهو استثمار في التكلفة لا مجرد زيادة فيها.

متوسط الأجر الشهري للسعوديين العاملين في القطاع الخاص بلغ 9331 ريالًا في الربع الأول من 2026 بنمو سنوي 4.7% بحسب الهيئة العامة للإحصاء. الأجور ترتفع، ومعها ترتفع حصة التأمينات المرتبطة بها نسبيًا، فوضع بند الأجور في خطة سنوية بدل تقدير شهري صار ضرورة لا رفاهية. تفصيل مستويات الأجور بحسب القطاع والمهنة في [تقرير اتجاهات الرواتب في السعودية](#).

الإيجار والكهرباء: بند تقيل وبند متحرك

بعد الأجور يأتي الإيجار كأثقل بند منفرد. ومؤشرات 2026 ترسم صورة مزدوجة مفيدة للمستأجر: فقد سجل قسم «السكن والمياه والكهرباء والغاز وأنواع الوقود الأخرى» نموًا سنويًا قدره 3.5% في يونيو 2026 بوزن نسبي يبلغ 20.2% من سلة أسعار المستهلك، وهو ما أبقى التضخم العام عند 1.8%. وفي الوقت نفسه سجلت أسعار القطاع التجاري في الرقم القياسي لأسعار العقارات انخفاضًا سنويًا بلغ 3.2% في الربع الثاني من 2026، ما يعني أن باب التفاوض على عقود المحلات والمعارض أوسع مما يظنه كثير من المستأجرين.

أما الكهرباء فببناها متحرك بحسب الاستهلاك. تعرفه القطاع التجاري تبلغ 22 هللة لكل كيلوواط ساعة للاستهلاك الشهري الذي يقل عن 6000 كيلوواط ساعة، و32 هللة لكل كيلوواط ساعة لما يزيد عن ذلك، وذلك بعد التعديل الذي بدأ تطبيقه في 28 مايو 2025 صعودًا من 20 و30 هللة على التوالي.

تعرفة الكهرباء للقطاع التجاري: أثر تجاوز الشريحة

22 هللة



أقل من 6000 ك.و.س
شهريًا

32 هللة



أكثر من 6000 ك.و.س
شهريًا

سارية من 28 مايو 2025

تجاوز الشريحة يرفع سعر الوحدة 45%

المصدر: الشركة السعودية للكهرباء، تعديل التعرفة الساري من 28 مايو 2025.

نموذج تكلفة كامل: منشأة تجزئة بخمسة موظفين في الرياض

لتحويل هذه البنود إلى رقم واحد، نبني نموذجًا توضيحيًا لمنشأة تجزئة صغيرة في الرياض بالافتراضات المعلنة الآتية: خمسة موظفين بينهم سعوديان براتب 5000 ريال لكل منهما وثلاثة وافدين براتب 3000 ريال لكل منهم، وعدد الوافدين أكثر من عدد السعوديين فينطبق المقابل المالي البالغ 800 ريال شهريًا، والسعوديان مسجلان في نظام التأمينات الجديد بنسبة 12.75% على صاحب العمل، وإيجار سنوي 90 ألف ريال، واستهلاك كهرباء 3500 كيلوواط ساعة شهريًا، ورخصة بلدية بألف ريال سنويًا، واشتراك غرفة تجارية 400 ريال. الأرقام النظامية مأخوذة من مصادرها الرسمية. والافتراضات التجارية (الإيجار والاستهلاك والرخصة) تقديرية وتختلف من مدينة إلى أخرى ومن نشاط إلى آخر.

بند التكلفة	الحساب	التكلفة السنوية
رواتب الموظفين السعوديين	$12 \times 5000 \times 2$	120,000 ريال
حصة صاحب العمل في التأمينات (سعوديون)	12.75% من 120,000	15,300 ريال
رواتب الموظفين الوافدين	$12 \times 3000 \times 3$	108,000 ريال
الأخطار المهنية (وافدون)	2% من 108,000	2,160 ريال
المقابل المالي لرخص العمل	9600×3	28,800 ريال
تجديد الإقامات	650×3	1,950 ريال
إيجار المحل	افتراض	90,000 ريال
الكهرباء	3500 ك.و.س $\times 0.22 \times 12$	9,240 ريال
السجل التجاري واشتراك الغرفة	$400 + 200$	600 ريال
رخصة النشاط البلدي	افتراض	1,000 ريال
إجمالي التكلفة التشغيلية	سنويًا	377,050 ريال

توزيع فاتورة التشغيل السنوية: أين يذهب كل ريال؟



الخلاصة الرقمية لافتة: الرسوم الحكومية التي يتحدث عنها الجميع لا تمثل 1% من فاتورة التشغيل، بينما تمثل العمالة والإيجار نحو 97% منها. أي جهد لضبط التكلفة يبدأ من هذين البندين، لا من الرسوم.

الضريبة ليست تكلفة، لكن عدم الجاهزية تكلفة

ضريبة القيمة المضافة بنسبة 15% ليست بنداً في تكلفة التشغيل، لأن المنشأة المسجلة تحصلها من العميل وتخصم ضريبة مدخلاتها ثم توردتها. ما يكلف فعلياً هو غياب الجاهزية: فاتورة ناقصة الشروط، أو دفاتر لا تسمح بإعداد الإقرار في وقته، أو خصم مدخلات يضيع لعدم توثيقه.

التسجيل في ضريبة القيمة المضافة إلزامي عند تجاوز التوريدات الخاضعة السنوية 375 ألف ريال، واختياري عند تجاوزها 187,500 ريال. وأصبحت الفوترة الإلكترونية في مرحلتها الثانية (الربط والتكامل) واقعاً يتسع بموجات متتابعة تحددها هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بحسب الإيرادات، ووصلت الموجات إلى شريحة الإيرادات البالغة 375 ألف ريال. بعبارة أخرى: منشأة صغيرة اليوم هي منشأة ملزمة بالربط، والاستعداد المبكر أرخص من الاستعداد المتأخر.

تفصيل كامل لأثر الفوترة الإلكترونية على المنشآت الصغيرة في تقرير تبني الفوترة الإلكترونية في السعودية، ولصورة القطاع كاملة في تقرير المنشآت الصغيرة والمتوسطة في السعودية 2026.

من التكلفة إلى القرار: احسب نقطة التعادل

معرفة التكلفة ليست هدفاً في ذاتها، بل مقدمة لسؤال واحد: كم يجب أن أبيع حتى أعطيها؟ هذه هي نقطة التعادل، وحسابها بسيط: التكاليف الثابتة مقسومة على هامش الربح الإجمالي.

في نموذجنا، التكلفة السنوية 377,050 ريالاً أي نحو 31,421 ريالاً شهرياً. وبافتراض هامش ربح إجمالي 35% على المبيعات، تكون نقطة التعادل الشهرية نحو 89,800 ريال من المبيعات، أي ما يقارب 3000 ريال يومياً. كل ريال مبيعات تحت هذا الرقم خسارة، وكل ريال فوقه ربح.

31,421 ريال

التكاليف الثابتة الشهرية

35%

هامش الربح الإجمالي المفترض

89,800 ريال

المبيعات المطلوبة شهرياً للتعادل

كل نقطة هامش إضافية تخفض هدف المبيعات

نحو 3000 ريال مبيعات يوميًا

حساب قيود بناءً على نموذج التكلفة الموضح أعلاه بهامش ربح إجمالي مفترض 35%.

وهنا تظهر قيمة النظام المحاسبي: هذه الأرقام كلها متغيرة شهريًا، والمنشأة التي تعرف تكلفتها وهامشها ونقطة تعادلها لحظة بلحظة تتخذ قرارات تسعير وتوظيف وشراء مختلفة تمامًا عن منشأة تنتظر نهاية السنة لتعرف نتيجتها. «قيود» نظام محاسبي سحابي يسجل المصروفات ببودها ومراكز تكلفتها، ويُصدر تقارير الأرباح والخسائر والميزانية في أي لحظة، ويصدر فاتورة إلكترونية متوافقة مع هيئة الزكاة والضريبة والجمارك، فتتحول فاتورة التشغيل من مفاجأة سنوية إلى رقم مُدار.

التوصيات

خمس خطوات عملية تخرج بها من هذا التقرير:

- افصل التكاليف الثابتة عن المتغيرة في دفاترك، فنقطة التعادل لا تُحسب بغير هذا الفصل.
- احسب تكلفة الموظف الكاملة لا راتبه: أضف حصة التأمينات والمقابل المالي ورسوم الإقامة قبل أي قرار توظيف.
- راجع عقد الإيجار عند التجديد. أسعار القطاع التجاري تراجعت 3.2% سنويًا في الربع الثاني 2026، وهذه ورقة تفاوض حقيقية.
- راقب شريحة الكهرباء شهريًا. تجاوز 6000 كيلوواط ساعة يرفع سعر الوحدة من 22 إلى 32 هللة.
- ضع تقويمًا للالتزامات النظامية. غرامة تأخر تجديد السجل التجاري وحدها 1000 ريال مقابل رسم قدره 200 ريال.

فاتورة تشغيل المنشأة الصغيرة في السعودية ليست لغزًا، بل مجموعة أرقام معلنة يمكن حسابها قبل بدء السنة. والمنشآت التي تفوز ليست الأقل تكلفة بالضرورة، بل التي تعرف تكلفتها بدقة وتحولها إلى هدف مبيعات واضح.

المصادر

- 1 وكالة الأنباء السعودية (واس): أكثر من مليوني منشأة و 13 مليون عامل و 12 مليون عقد موثق عبر منصة «قوى» في الربع الأول 2026.
- 2وزارة التجارة عبر أرقام: 200 ريال سنوياً رسوم إصدار السجل التجاري الرئيسي و 100 ريال للسجل الفرعي.
- 3المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية: نسب الاشتراك، 21.5% للنظام السابق و 23.5% لنظام التأمينات الجديد اعتباراً من 1 يوليو 2026، و 2% أخطار مهنية لغير السعوديين، وحد أعلى للأجر 45 ألف ريال.
- 4وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية: 4000 ريال حد أدنى لاحتساب العامل السعودي عاملاً كاملاً في نطاقات، ونصف عامل بين 3000 و 4000 ريال.
- 5الهيئة العامة للإحصاء: متوسط الأجر الشهري للسعوديين في القطاع الخاص 9331 ريالاً في الربع الأول 2026 بنمو 4.7%.
- 6الهيئة العامة للإحصاء: الرقم القياسي لأسعار المستهلك يونيو 2026، التضخم 1.8% وقسم السكن والمياه والكهرباء والغاز +3.5% بوزن 20.2%.
- 7الهيئة العامة للإحصاء عبر أرقام: الرقم القياسي لأسعار العقارات، انخفاض أسعار القطاع التجاري 3.2% سنوياً في الربع الثاني 2026.
- 8الشركة السعودية للكهرباء عبر أرقام: تعرفه القطاع التجاري 22 هلة أقل من 6000 كيلوواط ساعة و 32 هلة لما يزيد، سارية من 28 مايو 2025.
- 9هيئة الزكاة والضريبة والجمارك: ضريبة القيمة المضافة 15%، وحد التسجيل الإلزامي 375 ألف ريال والاختياري 187,500 ريال، والفوترة الإلكترونية المرحلة الثانية بموجات بحسب الإيرادات.

اعرف تكلفتك لحظة بلحظة مع قيود

نظام محاسبي سحابي عربي يسجل المصروفات ببنداتها ومراكز تكلفتها، ويصدر تقارير الأرباح والخسائر والميزانية في أي لحظة، ويصدر فاتورة إلكترونية متوافقة مع هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.

qoyod.com