

تقرير قيود

تقرير اتجاهات الرواتب في السعودية: سوق عمل متوسّع وأجور رقمية محمية

تقرير معمّق بالأرقام عن اتجاهات الرواتب والتوظيف في السعودية: بطاقة عند أدنى مستوى تاريخي، ومشاركة نسائية تجاوزت هدف رؤية 2030، ومتوسّطات الأجور، ومنظومة الرواتب الرقمية المحمية.

2026

في أقل من عقد، تحوّل سوق العمل السعودي تحوّلاً عميقاً: بطالة عند أدنى مستوياتها التاريخية، ومشاركة نسائية تجاوزت هدف رؤية 2030 قبل مواعده، وأجور رقمية محمية بالكامل. هذا التقرير يقرأ بالأرقام أبرز اتجاهات الرواتب والتوظيف في المملكة، وما تعنيه لأصحاب الأعمال في إدارة رواتبهم بدقة وامثال.

12.9 مليون

مشترك في التأمينات
الاجتماعية (GOSI)

10,238

ر.س

متوسط الأجر
الشهري للعاملين
(أربعة قطاعات)

36.3%

مشاركة المرأة في
سوق العمل،
متجاوزة هدف رؤية
2030

6.3%

بطالة السعوديين
في الربع الأول 2025،
أدنى مستوى تاريخي

سوق عمل عند أدنى بطالة في تاريخه

حققت المملكة واحداً من أبرز إنجازات رؤية 2030 في سوق العمل: انخفضت بطالة السعوديين إلى 6.3% في الربع الأول من 2025، وهو أدنى مستوى مسجّل، بينما تراجعت البطالة الإجمالية (شاملة غير السعوديين) إلى 2.8% في الربع الأول و3.2% في الربع الثاني. والأهم أن هدف رؤية 2030 بخفض بطالة السعوديين إلى 7% تحقّق قبل مواعده بنحو ست سنوات، فرفعت المملكة سقف طموحها إلى 5% بحلول 2030.

بطالة السعوديين: هدف 2030 تحقّق مبكراً

الربع الأول 2025

6.3

% (أدنى مستوى تاريخي)

← تحقّق ←

قبل 6 سنوات

هدف رؤية 2030

7

% بحلول 2030

البطالة الإجمالية 2.8% (ر1 2025)

الهدف الجديد: 5% بحلول 2030

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء + وزارة الموارد البشرية، عبر أراب نيوز والسعودية غازيت،

.2025

حين يتحقق هدف وطني قبل موعده بست سنوات، لا يكتفي صانع القرار بالاحتفاء، بل يرفع السقف. هذا ما يفسر خفض هدف البطالة من 7% إلى 5%.

مشاركة المرأة: قفزة تجاوزت الهدف

من أبرز محركات هذا التحوّل الدخول المتسارع للمرأة السعودية إلى سوق العمل. ارتفعت نسبة مشاركتها من 17% في 2017 إلى 36.3% في الربع الأول من 2025، أي أكثر من الضعف، متجاوزةً هدف رؤية 2030 البالغ 30%. وفي المقابل، تراجعت بطالة الإناث من 31.7% في 2018 إلى 10.5% في 2025، وتجاوزت وظائف النساء في القطاع الخاص حاجز المليون وظيفة للمرة الأولى.

مشاركة المرأة في سوق العمل: تجاوزت هدف 2030



وظائف النساء بالقطاع الخاص تجاوزت مليون وظيفة

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء + وزارة الموارد البشرية، عبر أراب نيوز، 2025.

الأجور: مستوى تنافسي ومنظم

بحسب الهيئة العامة للإحصاء، بلغ متوسط الأجر الشهري للعاملين في أربعة قطاعات نحو 10,238 ريالاً، ويشمل هذا المتوسط الراتب الأساسي والبدلات والمكافآت والعمل الإضافي وبقية المستحقات. وبلغ متوسط أجر السعوديين نحو 10,016 ريالاً. هذه المستويات، إلى جانب سياسات التوظيف، جعلت العمل في القطاع الخاص خياراً تنافسياً متنامياً.

10,238 ريالاً

متوسط الأجر الشهري يشمل الراتب الأساسي والبدلات والمكافآت والعمل الإضافي.

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء (GASTAT). متوسط أجر السعوديين بلغ نحو 10,016 ريالاً (2023).

التوطين: محرّك التوظيف الأكبر

منذ 2020، التحق أكثر من 2.48 مليون سعودي وسعودية بالقطاع الخاص، مدفوعين ببرامج التوطين («نطاقات») التي تربط نسبة التوطين بحوافز ومتطلبات واضحة. ومن أدوات هذا البرنامج حدّ أجر قدره 4,000 ريال شهرياً يُحتسب عنده الموظف السعودي ضمن نسبة التوطين. ومع انطلاق مرحلة «نطاقات المطور» (2026 إلى 2028)، تستهدف المملكة توطين أكثر من 340 ألف وظيفة إضافية في القطاع الخاص.

التوطين: دخول السعوديين للقطاع الخاص

2.48 مليون+

سعودي وسعودية التحقوا بالقطاع الخاص منذ 2020.

نطاقات المطور 2026 إلى 2028: +340 ألف وظيفة

حدّ احتساب التوطين: 4,000 ريال شهرياً

المصدر: وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية / واس، 2025 إلى 2026.

الرواتب رقمية ومحمية

لم يعد صرف الراتب مسألة داخلية بين المنشأة والموظف، بل منظومة رقمية مراقَبة. فنظام حماية الأجور (WPS / «مُدد»)، الذي تشرف عليه وزارة الموارد البشرية بالتعاون مع البنك المركزي السعودي، يضمن صرف رواتب القطاع الخاص في مواعيدها وبكامل قيمتها إلكترونياً. وتغطّي المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية (GOSI) نحو 12.9 مليون مشترك، مع دخول نظام التأمينات الاجتماعية الجديد حيّز التنفيذ في 3 يوليو 2025.

الرواتب رقمية ومحمية

WPS

نظام حماية الأجور (مُدد): صرف الرواتب في مواعيدها
وبالكامل إلكترونياً

12.9 مليون

مشترك في التأمينات الاجتماعية (GOSI)، 2026

المصدر: المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية + وزارة الموارد البشرية + البنك المركزي السعودي. نظام التأمينات الجديد ساري منذ 3 يوليو 2025.

رقمنة الرواتب وحمايتها ليست عبئاً على المنشأة، بل بنية تحتية تحمي الموظف وتمنح صاحب العمل سجلاً دقيقاً وامتثالاً جاهزاً للمراجعة.

ماذا يعني هذا لأصحاب الأعمال؟

الرواتب هي غالباً أكبر بند مصروفات في المنشأة، وفي الوقت نفسه أكثر بند مرتبط بالامتثال: حماية الأجور، والتأمينات، والتوطين، وحدّ الأجر. إدارة هذا البند بدقة لم تعد خياراً. أبرز ما يحتاجه صاحب العمل:

لماذا يهّم

إلزامي للقطاع الخاص، ويضمن توثيق الرواتب في موعدها

صرف عبر نظام حماية الأجور (مُدَد)

تُحتسب على الأساسي والسكن وفق سقف محدّد، والخطأ مكلف

اشتراكات التأمينات (GOSI) دقيقة

يحدّد احتساب الموظف السعودي في نسبة «نطاقات»

الالتزام بحدّ التوظيف (4,000 ر.س)

الرواتب أكبر مصروف؛ تتبّعها بدقة يحمي السيولة والقرار

سجل محاسبي دقيق للرواتب

وهنا يأتي دور النظام المحاسبي: «قيود» نظام محاسبي سحابي عربي يسجّل مصروفات الرواتب ضمن دفاترك بدقة ويربطها بتقاريرك المالية، ويتكامل مع أنظمة الموارد البشرية والرواتب المتخصصة (مثل «جسر») لإكمال دورة الرواتب من الاحتساب إلى القيد المحاسبي.

التوقعات حتى 2030 والتوصيات

تشير المؤشرات إلى استمرار نمو التوظيف وتوسّع مشاركة المرأة، مع تعمّق رقمنة الرواتب والتوظيف. توصيات عملية للمنشآت:

- اعتمد صرف الرواتب عبر «مُدَد» وراجع اشتراكات التأمينات شهرياً لتجنّب المخالفات.
- اربط بند الرواتب بنظامك المحاسبي ليظهر أثره الفوري على المصروفات والسيولة.
- خُطّط للتوظيف مبكراً بما يتوافق مع مرحلة «نطاقات المطوّر» وحدّ الأجر.
- استثمر في كفاءات المرأة السعودية، فالسوق يتوسّع وقاعدة المواهب تتسع.

سوق العمل السعودي اليوم أكثر اتساعاً وتنظيماً من أي وقت مضى. من يدير رواتبه بدقة وامثال لا يتجنّب المخالفات فحسب، بل يبني منشأة جاهزة للنمو في اقتصاد يتحوّل بسرعة.

المصادر

1 الهيئة العامة للإحصاء (GASTAT): متوسط الأجر الشهري للعاملين (أربعة قطاعات) ومتوسط أجر السعوديين.

2 الهيئة العامة للإحصاء + وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، عبر أراب نيوز والسعودية غازيت: معدلات البطالة القياسية ومشاركة المرأة (2025).

3 وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية / وكالة الأنباء السعودية (واس): برنامج نطاقات وحدّ الأجر ومرحلة نطاقات المطور.

4 المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية (GOSI) + البنك المركزي السعودي: عدد المشتركين ونظام حماية الأجور (مُدّد) ونظام التأمينات الاجتماعية الجديد (2025).

نظّم رواتب منشأتك مع قيود

نظام محاسبي سحابي عربي يسجّل مصروفات الرواتب ضمن دفاترك بدقة، ويتكامل مع أنظمة الموارد البشرية والرواتب المتخصصة لإكمال الدورة.

qoyod.com